



Inspectierapport

De Kinderkorf Diemen (KDV)

Tureluurweg 2
1113 HA Diemen

Registratienummer: 171090135

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Diemen
Datum inspectie : 05-12-2023
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 19-01-2024

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

 Pedagogisch klimaat

 Personeel en groepen

 Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 5 december 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Kindercentrum De Kinderkorf Diemen is het enige kinderdagverblijf van kinderopvangorganisatie De Kinderkorf Diemen B.V. en wordt bestuurd door 2 bestuursleden. Deze bestuursleden zijn ook de directie van 'De Korfkidz Amstelveen B.V.' (BSO) en van 'De Kinderkorf Amstelveen B.V.' (KDV). Een van de bestuursleden is aangesteld als financieel directeur, het andere bestuurslid is eindverantwoordelijk voor het pedagogisch beleid. De verschillende kinderdagverblijven en de bso's vormen in praktijk één organisatie die sinds 1988 bestaat. Het hoofdkantoor is gevestigd boven het kinderdagverblijf in Diemen.

Er is een operationeel directeur aangesteld die in de praktijk de dagelijkse leiding heeft over zowel de locaties in Amstelveen als in Diemen. Bij het aansturen wordt zij begeleid door een senior assistent-leidinggevende, een pedagogisch beleidsmedewerker per locatie en een pedagogisch coach/assistent-leidinggevende per groep. De pedagogisch coaches/assistent-leidinggevendes werken 4 dagen per week mee op de groep en hebben minimaal een hbo-opleiding afgerond.

Locatie

De Kinderkorf Diemen is een kinderdagverblijf met in totaal 6 stamgroepen, die in 3 aparte gebouwen rond een speelplaats gehuisvest zijn. Het hele terrein, waarop de gebouwen en buitenspeelplaats gevestigd zijn, is met een hekwerk omheind. In 5 groepen worden per groep maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar opgevangen. De 6e groep is een 3-plusgroep; ook hierin worden maximaal 12 kinderen opgevangen. Op het moment van dit inspectieonderzoek is 1 verticale stamgroep vanwege personeelskrapte (tijdelijk) gesloten.

Op de locatie werken 11 vaste beroepskrachten. 3 van hen zijn na het jaarlijks onderzoek van 11 oktober 2022 nieuw in het team komen werken. Per groep zijn er 3 vaste beroepskrachten van wie er 1 ook de functie als pedagogisch coach/assistent-leidinggevende heeft.

In de groep Familie KangaRoe is een vacature voor de functie van pedagogisch coach/assistent-leidinggevende. De taken van de assistent-leidinggevende worden nu gedaan door de senior assistent-leidinggevende en de taken van de pedagogisch coach worden gedaan door de pedagogisch beleidsmedewerker van de locatie. Ook is er 1 vacature voor een vaste beroepskracht. Aan de locatie is 1 beroepskracht in opleiding verbonden die de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) volgt. Verder zijn er 2 stagiairs die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgen. Bij het kinderdagverblijf werken ook 3 zzp'ers, die ieder in 1 gebouw worden ingezet.

Het kinderdagverblijf is geen gesubsidieerde VVE-aanbieder, maar hier worden aan de hand van het programma Uk en Puk wel vroeg- en voorschoolse activiteiten aangeboden. Iedere maand wordt met een ander thema gewerkt. Aan het thema worden 5 'ankers' gehangen: taalontwikkeling, motorische ontwikkeling, cognitieve ontwikkeling, sociaal-emotionele ontwikkeling en sensomotorische ontwikkeling. De beroepskrachten hebben op deze manier een duidelijk beeld van de ontwikkeling van de kinderen en kunnen zo nodig extra uitdaging of ondersteuning bieden.

Advies aan college van B&W

Aan alle onderzochte kwaliteitseisen wordt voldaan. De toezichthouder adviseert het rapport ter kennisname in ontvangst te nemen.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor De Kinderkorf is een algemeen pedagogisch beleidsplan opgesteld. Dit beleidsplan is van toepassing op de locaties in Amstelveen en in Diemen.

In het stageplan is duidelijk beschreven welke taken beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in het kinderdagverblijf kunnen uitvoeren en hoe zij worden begeleid.

Vaste gezichten

Als er geen vast gezicht aanwezig kan zijn, waarborgt de houder de emotionele veiligheid van en de stabiliteit voor de kinderen zoveel mogelijk door een andere vaste medewerker van dezelfde groep of een medewerker van de naastgelegen groep in te zetten. Als dat niet lukt, wordt gekeken of een zzp'er die vertrouwd is met de kinderen en de werkwijze van de Kinderkorf, ingezet kan worden. Hiermee is het vaste-gezichtencriterium concreet en duidelijk beschreven.

3-uursregeling

Afwijken van de beroepskracht-kindratio is aan het begin en einde van de dag, en tijdens de pauzes mogelijk. In het gewijzigde pedagogisch beleid van oktober 2023 heeft de houder beschreven wat de pedagogische afwegingen zijn om af te wijken en hoe aandacht wordt besteed aan de behoefte van het kind. Ook is de inzet van het personeel beschreven.

Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt er op verschillende manieren voor dat het pedagogisch beleid wordt uitgevoerd. De pedagogisch beleidsmedewerkers hebben iedere maand overleg, waarin zij het pedagogisch beleid doorlopen en eventuele wijzigingen doorvoeren. De pedagogisch coaches/assistent-leidinggevenden komen ook iedere maand samen om situaties te bespreken en de handelwijze af te stemmen. 2 keer per jaar zijn er groepsavonden en ieder kwartaal is er een trainingsavond. De inhoud varieert van opfriscursussen EHBO tot een training in positief opvoeden of interactievaardigheden. Ook hebben de beroepskrachten 2 keer per jaar een video-interactiebegeleidingsgesprek. Tot slot vinden 2 keer per maand coachingsgesprekken met de beroepskrachten van iedere groep plaats. Dit kan vaker zijn voor beroepskrachten die net nieuw zijn of als ze vragen hebben.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens vrij spel, een activiteit en het eten de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

1 kind is nieuw in de groep en huult. De beroepskracht houdt het kind dichtbij. Ze haalt een spel uit de kast en gaat samen met het kind aan een lage tafel zitten om het spel te spelen. Als even later een kind in de slaapkamer huult, laat ze het nieuwe kind niet alleen aan de tafel zitten maar neemt ze het kind op de arm mee de slaapkamer in. Het kind dat uit bed komt heeft een schone luier nodig. 'Dan ga ik jou even op de grond zetten', zegt de beroepskracht tegen het nieuwe kind. Dit kind begint opnieuw te huilen. 'Ik snap het', zegt de beroepskracht. 'Dat vind je niet leuk'. De beroepskracht blijft het nieuwe kind geruststellen. Zo waarborgt ze de emotionele veiligheid van het kind. Omdat het lunchpauze is, is de beroepskracht alleen aan het werk op de groep. De beroepskracht verdeelt haar aandacht goed over de aanwezige kinderen. Ze zit zoveel mogelijk op de grond bij de kinderen, troost een kind dat wil kruipen maar dit nog niet kan en gefrustreerd is. En ze schenkt ook nog aandacht aan een kind dat aan tafel speelt met ontwikkelingsmateriaal. De beroepskracht praat veel tegen de kinderen. Zo vertelt ze aan een kind welk geluid het speelgoed waarmee het kind speelt maakt en heeft ze een gesprekje met een kind over de muts van het kind.

Persoonlijke en sociale vaardigheden

In de peuterplus-groep is het thema Kerst. In de groep hangen lichtjes en de beroepskracht zet samen met de kinderen een kerstboom op. Ze vertelt aan de kinderen dat ze straks een foto van de kinderen gaat maken die dan in de kerstboom gehangen kan worden. De beroepskracht laat zien hoe de takken van de kunststof kerstboom uit elkaar kunnen worden gehaald. Ze vraagt aan een kind of het dit ook wil proberen. Ook gaat ze samen met de kinderen kerstballen ophangen. Zo bevordert ze de persoonlijke vaardigheden van de kinderen.

1 beroepskracht haalt de kinderen uit bed en verschoont ze. De andere beroepskracht zit aan een lage tafel met 7 kinderen om zich heen en leest interactief voor. Ze let erop dat alle kinderen de plaatsjes in het boek goed kunnen zien. Ook zingt ze liedjes samen met de kinderen, en maakt daarbij gebaren. De kinderen doen mee met de gebaren. 1 kind kruipt nog rond in de ruimte. De beroepskracht pakt het kind op en neemt het op schoot. Zo betreft ze het kind bij de activiteit. De betrokkenheid van de kinderen is groot. Als 1 kind naar boeken op een boekenplank wijst, vraagt de beroepskracht of ze nog een boek moet voorlezen. Het kind knikt bevestigend en de beroepskracht leest nog een boek voor. Zo reageert ze responsief op het kind.

Een beroepskracht zit aan tafel en snijdt het fruit. Ze snijdt ook een kaki en vraagt aan de kinderen of ze weten wat voor fruit het is. 1 kind weet het en krijgt een compliment hiervoor. Dit bevordert het zelfvertrouwen van het kind. Als de beroepskracht even naar de keuken loopt, trekt 1 kind een verdrietig gezicht. De andere beroepskracht stelt het kind gerust en zegt dat de beroepskracht zo terugkomt, waarop het kind stopt met huilen. Zo waarborgt ze de emotionele veiligheid van het kind. Als iedereen aan tafel zit, telt een beroepskracht de bekertjes met melk en ze benoemt samen met de kinderen de verschillende soorten fruit. De kinderen mogen steeds zelf fruit van de grote schaal die rondgaat kiezen. Dit bevordert de autonomie. Als een kind iets aanwijst, vraagt de beroepskracht welk fruit het is, en ze stimuleert dat het kind het fruit ook nog eens noemt. Zo bevordert ze de taalvaardigheid van de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan versie juni 2023, gezien op website www.kinderkorf.nl
- Wijziging pedagogisch beleidsplan van oktober 2023, al in bezit van de GGD
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Toelichting op documenten, ontvangen op 12 december 2023

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij zijn begonnen met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over de 3 beroepskrachten, bbl'er en 2 bol-stagiairs die na het jaarlijks inspectieonderzoek van 11 oktober 2022 bij het kinderdagverblijf zijn komen werken.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het jaarlijkse inspectieonderzoek van 11 oktober 2022 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep lejoor worden namelijk 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten, in groep Poeh worden 10 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten, in groep Knorretje worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten, in groep Lollifant worden 9 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten, in groep KangaRoe worden 3 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 28 november tot en met 5 december 2023, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. In dit onderzoek is het afwijken van de beroepskracht-kindratio niet beoordeeld.

Aan de locatie zijn 2 stagiairs verbonden die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgen en 1 beroepskracht in opleiding die de beroeps-begeleidende leerweg (bbl) volgt. Zij worden ingezet conform de cao kinderopvang. Er wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich bevinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 5 stamgroepen:

- in KangaRoe worden maximaal 12 kinderen vanaf 2 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten,
- in Poeh worden maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten,
- in lejoor worden maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten,
- in Knorretje worden maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten,
- in Lollifant worden maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen door 2 beroepskrachten.

Op het moment van dit onderzoek is groep Teigetje vanwege personeelskrapte tijdelijk gesloten. Op vrijdag worden minder kinderen opgevangen op het kinderdagverblijf. Daarom worden de kinderen van Lollifant op deze dag opgevangen in Knorretje en is Poeh gesloten.

De kinderen van lejoor worden op woensdag en vrijdag opgevangen bij de familie KangaRoe.

Dit staat in de plaatsingsovereenkomst. Kinderen hebben een vaste stamgroep en worden in maximaal 1 andere stamgroep opgevangen. Als er bij extra opvangdagen of ruildagen geen plaats is in de eigen stamgroep, geven ouders vooraf schriftelijk toestemming voor opvang in een 2e stamgroep.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Op 1 december 2023 heeft in groep Poeh geen vaste beroepskracht gewerkt maar een beroepskracht van een naastgelegen groep. Dit is volgens het beleid van de Kinderkorf.

Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Op het kinderdagverblijf spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 14 december 2023
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 12 december 2023
- Kopieën diploma's van beroepskrachten, ontvangen op 12 december 2023
- Kopie pedagogisch coach/beleidsmedewerker, al in bezit van de GGD
- Pedagogisch beleidsplan versie juni 2023, gezien op website www.kinderkorf.nl
- Presentielijsten, periode 28 november tot en met 5 december 2023, ontvangen op 12 december 2023
- Werkrooster, periode 28 november tot en met 5 december 2023, ontvangen op 12 december 2023
- Informatie over inzet beroepskracht in opleiding, ontvangen op 12 december 2023
- Gesprek met operationeel manager op dag van inspectiebezoek
- Toelichting op documenten, ontvangen op 12 december 2023
- Plaatsingslijsten, ontvangen op 12 december 2023
- Overzicht vaste gezichten, ontvangen op 12 december 2023

Oudercommissie

Het kinderdagverblijf heeft een oudercommissie die bestaat uit 4 leden.

Gebruikte bronnen:

- Gesprek met operationeel manager op dag van inspectiebezoek

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te

zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

OF

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

Ouderrecht

Oudercommissie

- De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de Wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Kinderkorf Diemen
KvK-vestigingsnummer : 000026909979
Website :
Aantal kindplaatsen : 72
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Kinderkorf Diemen
Adres houder : Amsterdamseweg 209A
postcode en plaats : 1182 GW Amstelveen
KvK-nummer : 34209612

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. W.M.A.H. Koolen, BEd BSW

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Diemen
Postadres : D J den Hartoglaan 1
Postcode en plaats : 1111 ZB DIEMEN

Planning

Datum inspectiebezoek : 05-12-2023
Opstellen concept inspectierapport : 11-01-2024
Zienswijze houder : 19-01-2024
Vaststellen inspectierapport : 19-01-2024
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie :
Verzenden inspectierapport naar gemeente :
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft afgezien van het indienen van een zienswijze.