



Inspectierapport

De Kinderkorf Amstelveen B.V. (KDV)

Amsterdamseweg 209B
1182 GW Amstelveen

Registratienummer: 193758386

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Amstelveen
Datum inspectie : 30-03-2026
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : definitief
Datum vaststellen inspectierapport : 27-05-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 30 maart 2026 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan veiligheid en gezondheid;
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Algemeen

Kinderdagverblijf De Kinderkorf Amstelveen B.V. heeft op een afgesloten terrein 2 vestigingen naast elkaar, met huisnummers 209A en 209B. De 2 vestigingen delen de buitenruimte. De locaties worden bestuurd door 2 bestuursleden. Deze bestuursleden vormen de directie van zowel de buitenschoolse opvanglocaties als de kinderdagverblijven in Amstelveen. 1 bestuurslid is aangesteld als financieel directeur, het andere bestuurslid is eindverantwoordelijk voor het pedagogisch beleid. De verschillende kinderdagverblijven en de bso's vormen in de praktijk 1 organisatie die sinds 1988 bestaat. Het hoofdkantoor is in Diemen bij het kinderdagverblijf van de locatie. Er is een operationeel directeur aangesteld die in de praktijk de dagelijkse leiding heeft over zowel de locaties in Amstelveen als in Diemen. In elke groep is een assistent-leidinggevende die ook de pedagogische coaching op zich neemt. Ook is er voor de organisatie een pedagogisch beleidsmedewerker.

Deze vestiging heeft 1 verticale groep waarin maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. De 2e groep is sinds oktober 2025 gesloten. De kinderen van die groep worden nu in een eigen groep op nummer 209A opgevangen.

Het team bestaat uit 2 vaste beroepskrachten en een beroepskracht in opleiding. 1 van hen heeft ook de functie van pedagogisch coach en assistent-leidinggevende. Na het jaarlijks onderzoek van 2025 is 1 nieuwe beroepskracht en een beroepskracht in opleiding gestart. Omdat de beroepskracht in opleiding nog niet 100% formatief wordt ingezet, worden wekelijks invalkrachten ingezet. Het kinderdagverblijf is geen gesubsidieerde VVE-aanbieder. Wel worden met het programma Uk & Puk activiteiten aangeboden.

Het onderzoek

In dit onderzoek is beoordeeld dat 1 nieuwe beroepskracht niet voor aanvang van de werkzaamheden is gekoppeld aan de houder in het Personenregister Kinderopvang. Ook is niet dagelijks iemand met een geldig EHBO-certificaat aanwezig. De houder heeft een herstelaanbod gekregen waarna de overtredingen zijn beëindigd.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek overtredingen geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden gemaakt. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. Speciaal voor deze locatie is ook nog een werkplan gemaakt. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan door coaching, werkoverleg, 2 thema-avonden per jaar, de studiedag en video-interactie-begeleiding die voor elke beroepskracht 2 keer per jaar plaatsvindt.

Mentorschap en uitvoering beleid

Elk kind heeft een mentor. De assistent-leidinggevende wijst de mentor toe. In het beleid staan meerdere taken genoemd voor de mentor. De taken zijn onder andere het voeren van het intakegesprek, de observaties van het mentorkind doen en oudergesprekken voeren. Ouders krijgen elk half jaar de observaties van hun kind mee en worden uitgenodigd voor een gesprek. Voor alle kinderen wordt een observatiesysteem van de Universiteit Utrecht gebruikt. Voor verschillende leeftijden en ontwikkelingsgebieden zijn verschillende vragen. Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met 1 beroepskracht. Zij is op de hoogte van het beleid en voert dit ook uit. Dit blijkt ook uit de ingevulde observatieformulieren die zijn ingezien tijdens het inspectiebezoek.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft tijdens vrij spel, het eten en voorlezen de pedagogische praktijk geobserveerd. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten op het kinderdagverblijf zorgen ervoor dat de kinderen zich emotioneel veilig kunnen voelen door een vast dagritme aan te houden. Dit geeft de kinderen duidelijkheid en structuur, waardoor ze weten wat er gaat gebeuren en waardoor ze zich op hun gemak voelen. Als een kind verdrietig is, wordt het liefdevol getroost door de beroepskrachten, zodat het zich gezien en begrepen voelt.

Persoonlijke ontwikkeling

De beroepskrachten stimuleren de ontwikkeling van zelfstandigheid bij de kinderen op verschillende manieren. De dag begint met vrij spelen, waarna de kinderen samen de groepsruimte opruimen. Vanaf ongeveer 2 jaar leren de kinderen uit een open beker te drinken, soms zelfs al eerder, wat bijdraagt aan hun zelfstandigheid. Na het eten maken de kinderen zelf hun gezicht schoon met een washandje en gooien dit daarna in de wasmand. Voor het eten wassen ze hun handen zelfstandig bij een lage wastafel in de wc-ruimte. Voor het drinken van thee en het eten van fruit wordt een liedje gezongen en zegt de beroepskracht 'eet smakelijk'. Dit geeft structuur en moedigt de kinderen aan om zelfstandig te eten en drinken. Ook wordt er tijdens het eten en drinken met de kinderen gepraat, bijvoorbeeld over de kleur van hun trui. Dit maakt het eten een gezellig samenzijn en stimuleert de kinderen om actief deel te nemen en 'nog een slok te nemen'. Zo leren de kinderen stap voor stap om steeds meer dingen zelf te doen.

Op het kinderdagverblijf wordt de taalontwikkeling van de kinderen op verschillende manieren gestimuleerd. De beroepskracht blikt terug op de week ervoor en bespreekt samen met de kinderen wat er die ochtend is gebeurd of wat ze later buiten gaan doen. Ook wordt er voorgelezen uit boeken, wat niet alleen de woordenschat vergroot, maar ook het plezier in taal bevordert. Tijdens het eten praten de beroepskrachten veel met de kinderen over allerlei onderwerpen, waardoor ze worden aangemoedigd om zelf te vertellen en nieuwe woorden leren. Door deze dagelijkse interacties wordt de taalontwikkeling gestimuleerd.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleid De Kinderkorf, versie maart 2026, ontvangen op 10 april 2026
- Observaties in de groep tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Na het jaarlijks onderzoek van vorig jaar zijn 1 beroepskracht in opleiding en 1 nieuwe beroepskracht gestart. De beroepskracht in opleiding is op tijd gekoppeld aan de houder in het PRK. De nieuwe beroepskracht is niet voor het begin van de werkzaamheden gekoppeld aan de houder in het PRK. De beroepskracht is in dienst gekomen op 1 oktober 2025. Zij is op 9 april 2026 aan de houder gekoppeld toen de directeur hoorde dat de beroepskracht niet gekoppeld was. Zij stond al wel in het PRK. De nieuwe beroepskracht heeft een vog aangevraagd die op 12 september 2025 is afgegeven. Deze heeft zij voor de start van haar werkzaamheden aan de houder overgelegd. De directeur was in die periode afwezig en degene die de inschrijving en koppeling in het Personenregister zou verzorgen, is dat vergeten te doen. Aan de houder is een herstelaanbod gedaan.

Herstelaanbod

De houder heeft naar aanleiding van het herstelaanbod een plan van aanpak toegestuurd hoe de overtreding in de toekomst voorkomen wordt. Hierdoor is de overtreding beëindigd.

De directeur heeft het stappenplan overzichtelijker gemaakt en op het bureaublad van de computer geplaatst. Zo is het gemakkelijk terug te vinden als de werkzaamheden van de directeur moeten worden overgenomen. Ook heeft de directeur de stappen als afvinklijst opgenomen in het administratieprogramma. Als een nieuwe medewerker wordt aangemeld, komt er een pop-up dat 0% van de benodigde documenten is aangeleverd. Deze pop-up blijft het programma tonen totdat 100% van de benodigde documenten is aangeleverd. Op die manier worden collega's die het werk van de directeur overnemen eraan herinnerd als ze een stap vergeten zijn.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.4&d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Zij voldoen aan de taaleis IKK. Deze beoordeling gaat over 1 nieuwe beroepskracht die na het laatste jaarlijks onderzoek van 15 september 2025 in dienst is gekomen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep worden 11 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

Beroepskrachten in opleiding

Op het kinderdagverblijf is 1 beroepskracht in opleiding die de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) volgt. Op het moment van het inspectiebezoek wordt zij alleen boventallig ingezet. Op de momenten dat een beroepskracht in opleiding werkt, is ten minste een andere beroepskracht aanwezig in de stamgroep.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 4 mei 2026
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 10 april 2026
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 10 april 2026
- Pedagogisch beleid De Kinderkorf, versie maart 2026, ontvangen op 10 april 2026
- Verklaring omtrent gedrag, ontvangen op 10 april 2026
- Observaties in de groep tijdens het inspectiebezoek
- Gesprekken met de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek
- Telefoongesprek met directeur op 12 mei 2026
- Presentielijst pand B op 30 maart 2026, ontvangen op 18 mei 2026
- Begeleidende brief herstelaanbod incl EHBO, ontvangen op 18 mei 2026
- Koppeling personenregister kinderopvang, ontvangen op 18 mei 2026

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. Dit is opgenomen in het Pedagogisch beleid.

EHBO

Op de locatie is niet altijd ten minste 1 volwassene aanwezig met een geldig EHBO-diploma. Op de locatie werken 2 vaste beroepskrachten en een beroepskracht in opleiding. Van 1 beroepskracht was het EHBO-diploma geldig tot 13 december 2025 en van de andere beroepskracht tot 22 maart 2026. Deze laatstgenoemde beroepskracht is op dinsdagen en woensdagmiddag vrij. Op de dag van het inspectiebezoek werkte 1 vaste beroepskracht met een vaste invalkracht. Van de vaste invalkracht is ook niet aangetoond dat zij een geldig EHBO-diploma heeft.

De directeur verklaart dat op 15 mei 2026 tijdens de trainingsdag voor het hele team een EHBO-cursus is ingepland. Voor die tijd is het niet gelukt het hele team samen te krijgen voor een EHBO-cursus. Op 26 maart 2026 hebben de pedagogisch coach, de directeur en de leidinggevende van de bso van dezelfde houder een EHBO-diploma behaald. De directeur verklaart dat altijd iemand achterwacht is met een geldig EHBO-diploma. Dat zijn of de directeur zelf, de beleidsmedewerker of de beroepskrachten van pand A. Omdat per locatie moet worden voldaan aan de kwaliteitseisen is aan de houder een herstelaanbod gedaan.

Herstelaanbod

De houder heeft maatregelen genomen om te voorkomen dat een dergelijke situatie zich nog eens voordoet waardoor de overtreding is beëindigd. De EHBO-cursussen worden weer 2 keer per jaar opgenomen in de jaarplanning. Als een nieuwe collega in dienst komt die nog geen geldig diploma heeft, wordt zij in de gelegenheid gesteld om individueel een EHBO-cursus te volgen als niet op korte termijn een in-company training gepland is. De directeur verklaart dat binnenkort 2 nieuwe collega's starten. 1 van hen heeft al een geldig EHBO-diploma en de andere nieuwe collega heeft op 15 mei 2026 deelgenomen aan de in-company training.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.
(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub a Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 lid 1 Regeling wet kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Begeleidende brief inspectie Amstelveen 2026, ontvangen op 10 april 2026
- Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 10 april 2026
- Telefoongesprek met directeur op 12 mei 2026
- Begeleidende brief herstelaanbod incl EHBO, ontvangen op 18 mei 2026

Klachten en geschillen

De houder heeft geen jaarverslag klachten opgesteld, omdat er vorig jaar geen klachten zijn geweest.

Gebruikte bronnen:

- Begeleidende brief inspectie Amstelveen 2026, ontvangen op 10 april 2026

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandsprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in

de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden. De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

- Op een stamgroep waar een of meerdere beroepskrachten in opleiding worden ingezet, wordt ten minste een beroepskracht per dag ingezet.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Ouderrecht

Klachten en geschillen

- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat, indien een jaarverslag klachten vereist is omdat er in het betreffende jaar klachten bij de houder zijn ingediend, over elk kalenderjaar in het eerstvolgende kalenderjaar voor 1 juni een jaarverslag klachten wordt opgesteld. In het jaarverslag wordt ten minste opgenomen:
 - een beknopte beschrijving van de klachtenregeling;
 - informatie over de wijze waarop ouders zijn geïnformeerd over de klachtenregeling;
 - het aantal en de aard van de behandelde klachten per locatie;
 - de strekking van de oordelen en de aard van de getroffen maatregelen per locatie;
 - het aantal en de aard van de door de geschillencommissie behandelde geschillen, betreffende ouders of de oudercommissie.

Het jaarverslag is niet herleidbaar tot natuurlijke personen tenzij het de houder zelf betreft en bevat geen adresgegevens, uitgezonderd het kindercentrum dat is gevestigd op het woonadres van de houder die een natuurlijke persoon is.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	De Kinderkorf Amstelveen B.V.
KvK-vestigingsnummer	:	000039357201
Website	:	http://www.kinderkorf.nl
Aantal kindplaatsen	:	24
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	De Kinderkorf Amstelveen B.V.
Adres houder	:	Postbus 451
postcode en plaats	:	1180 AL Amstelveen
KvK-nummer	:	34209611

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Marjolijn Vries

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Amstelveen
Postadres	:	Laan Nieuwer-Amstel 1
Postcode en plaats	:	1182 JR AMSTELVEEN

Planning

Datum inspectiebezoek	:	30-03-2026
Opstellen concept inspectierapport	:	19-05-2026
Zienswijze houder	:	27-05-2026
Vaststellen inspectierapport	:	27-05-2026
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	29-05-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	29-05-2026
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze

De kinderkorf heeft altijd EHBO-gecertificeerde medewerkers op de locatie tijdens opvangtijden.

Doorgaans is het hele team gecertificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan baby's en kinderen. Wij vinden het belangrijk dat iedere collega op ieder moment kan handelen in geval van nood. Hiervoor bieden wij twee keer per jaar herhalingscursussen aan voor het gehele team. De cursussen vinden plaats op een zaterdagochtend in maart en een zaterdagochtend in oktober.

Alle collega's kunnen zich inschrijven voor de herhalingscursus via een datumprikker. Dit is altijd goed gegaan, tot dit jaar. Het lukte niet om een datum met het team te plannen in maart, waardoor van enkele collega's het diploma kwam te verlopen. Er werd met het team besloten om de herhalingscursus in te plannen op vrijdag 15 mei, tijdens de jaarlijkse trainingsdag van het voltallige team.

Om te voorkomen dat er in de periode tussen 22 maart 2026 en 15 mei 2026, waarin diploma's van medewerkers zouden komen te verlopen, niet op ieder moment een gekwalificeerde EHBO-er op de locatie aanwezig zou zijn, zijn drie medewerkers op 26 maart 2026 vooruit gegaan om het EHBO-diploma te verlengen.

Daardoor waren er in de periode tussen 22 maart 2026 en 15 mei 2026 minimaal 4 medewerkers bij de kinderkorf Amstelveen met een geldig EHBO-diploma. Zij zorgden gezamenlijk dat er tijdens de openingstijden van de kinderkorf altijd iemand op locatie was met een EHBO-diploma.

In de wet kinderopvang is opgenomen dat er gedurende opvangtijden iemand met een EHBO-diploma aanwezig moet zijn op de locatie. Jaren lang zijn onze vier groepen, die verdeeld zijn over de twee gebouwen op onze locatie in Amstelveen, door het leven gegaan als één locatie. Op initiatief van de Gemeente Amstelveen zijn de twee gebouwen, ondanks dat zij op hetzelfde terrein huisvesten op slechts één meter afstand van elkaar, van elkaar gesplitst als locatie. De twee gebouwen staan op hetzelfde terrein, delen dezelfde binnentuin en zijn omsloten door eenzelfde hekwerk. Binnen een halve minuut kan een medewerker van het ene gebouw, in het andere gebouw zijn.

De GGD inspecteur heeft op 30 maart j.l. geconstateerd dat het EHBO-diploma van de beroepskrachten van pand B, waar twee van de vier groepen zijn gevestigd, waren verlopen. Op dit moment wordt er in dit pand één groep kinderen opgevangen. Echter hadden beroepskrachten in pand A (waar de andere twee groepen worden opgevangen), beroepskrachten van de bovengelegen Buitenschoolse opvang, de directeur en de beleidsmedewerker wel een geldig EHBO-diploma. Zij fungeerden als achterwacht voor pand B en konden in geval van nood direct hulp verlenen.

Op 15 mei 2026 hebben alle beroepskrachten de EHBO-cursus weer gevolgd en afgerond waardoor het hele team weer beschikt over een geldig EHBO-diploma.

Door jaarlijks herhalingscursussen aan te bieden dragen wij niet alleen zorg voor een EHBO-diploma, maar belangrijker nog herhaalt het team ieder jaar hoe zij kunnen handelen in geval van nood. Op deze manier kunnen medewerkers sneller een noodsituatie herkennen en adequater handelen.

de kinderkorf